

Excellence & Valeur

BUSINESS

EBOOK

**Stratégies de Gestion
d'Équipe**



**pour un Leadership d'Impact
Durable**

Claude PETIX

Table des Matières

Table des Matières	2
_____ Introduction:	3
Maîtrisez l'Art de la Gestion d'Équipe, les Stratégies pour un Succès Durable.	
_____ Chapitre I	5
Un leader efficace dans sa vocation.	
_____ Chapitre II	8
Les réalités d'un Leadership erroné et ses conséquences.	
_____ Chapitre III	12
Le Leadership aligné à sa vocation.	
_____ Chapitre IV	15
Leadership erroné vs Leadership impactant.	
_____ Conclusion:	18
Explorons, Rétablissons le potentiel de votre Leadership.	19



Stratégie de gestion d'équipe pour un Leadership d'impact durable.

Introduction:

Maîtrisez l'Art de la Gestion d'Équipe, les Stratégies pour un Succès Durable.

Maintenir la motivation, l'efficacité, la productivité, maîtriser l'art de la gestion d'équipe pour des résultats, de l'intérêt, de l'investissement au sein de votre Entreprise. Dans cet Ebook, je vous dévoile des stratégies concrètes qui vous permettront de devenir un leader d'impact et ces stratégies présentées sont fondées sur des principes de leadership chrétien qui placent la valeur humaine au cœur de l'efficacité et la maîtrise de cette responsabilité pour inspirer et transformer votre équipe.

Je vous encourage dès aujourd'hui à prendre la décision de devenir ce Leader auquel vous aspirez, ainsi vous pourrez produire un impact permanent. Grâce à notre programme de Revalorisation, Gestion d'équipe et d'autres formations, nous vous apporterons une transformation et vous positionnera dans l'art du Leader d'Exception et vous serez l'architecte du

succès de votre équipe qui vous assurera une augmentation de la productivité de 20 % et réduire le turnover de 30 %.”

N'attendez plus, vous avez assez perdu de temps! réservez votre consultation personnalisée pour revaloriser votre Leadership d'une durée gratuit de 30 min: <https://calendly.com/claudepetix>

Bâtir Ensemble c'est Maintenant !

Le Leadership est une vocation dans l'âme, une responsabilité mais aussi une posture de Valeur et par absence de formation on peut avoir une équipe de personnes vivant des tensions relationnelles, où le respect et la valorisation sont inexistantes.

Les Leaders ont besoin d'outils adaptés pour gérer et construire leurs équipes

Nos programmes de formation vous assurent du résultat et le travail d'une équipe qui dépasse vos attentes chaque jour.

Chez Excellence et Valeur nous avons construit le chemin qui vous conduira à votre succès, à votre impact. Notre formation sur la revalorisation du Leadership vous donnera de vivre une efficacité permanente.

La maîtrise de l'art de la gestion d'une équipe est une culture où le leadership est en mouvement pour conduire, valoriser, construire la vision d'une entreprise, avec ses équipes et établir des fondements de management, de respect, d'excellence et de valeur.



Parcourons ensemble dans ce guide le sujet du Leader et de l'équipe qu'il manage, le relationnel doit être compris et construit comme la sphère où se nouent des relations, où l'on communique, où l'on cherche à influencer, à être apprécié, à s'intégrer au groupe. “Cela touche tous les niveaux de management, du chef d'entreprise aux équipes de terrain.”

Chapitre I

Un leader efficace dans sa vocation.

La vocation produit une passion et la passion produit le désir d'apprendre, de se former afin d'être en accord avec les conditions qui s'imposent pour que le Leader soit accompli :

Être formé est la clé !!!

Mais avant d'aller plus loin dans la découverte du vrai profil du Leader d'Exception, permettez-moi de vous présenter notre programme de revalorisation du Leadership en 5 modules.

Module n°1 sera une sphère d'Analyse, d'exploration pour bâtir ou rebâtir le vrai fondement du Leader.

- a) Ce qui bloque ma situation présente, les impacts négatifs.**
- b) évaluation des points qui permettent une excellente analyse.**

Le module n°2 va définir ce qui a été mal construit, les obstacles qu'il faudra déconstruire pour s'aligner à une décision de changement et de détermination.

- a) Quelle est ma situation ou quelle est la situation ?**

Le module n°3 sera visualiser et m'approprier mon profil de Leader.

- a) Se projeter.**
- b) Construire et vivre mon profil de Leader.**

Le module n°4 sera d'établir des plans d'actions et atteindre ses objectifs fixés, les développer et être intentionnel.

- a) Objectif.**
- b) Définir l'action.**

Le module n°5 sera une analyse de tous les modules et de constater les résultats évidents.

- a) FeedBack.**

L'Analyse profonde, la progression suivie et la stratégie de ces modules vous certifieront vers des résultats attendus et une transformation inégalée.

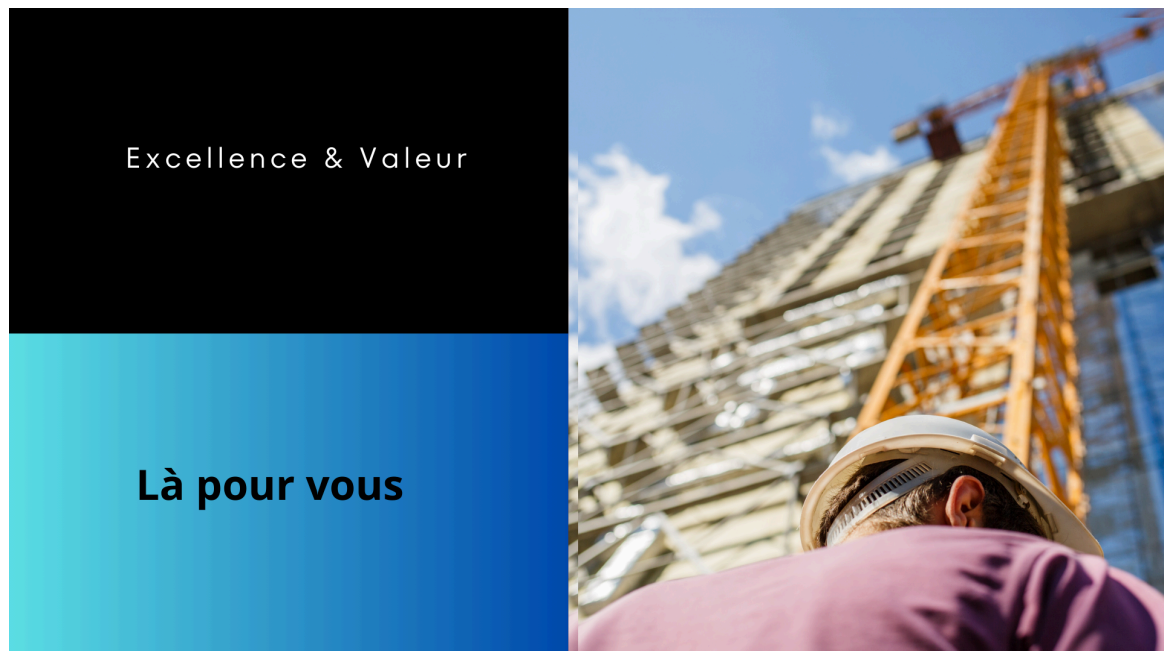
une cliente que j'accompagne vit cette progression de résultats, et l'évolution de changement.

Manquez-vous d'efficacité, j'ai la solution, alors allons plus loin ensemble:

“ Cessez de perdre votre temps avec de mauvaises dynamiques d'équipe ainsi que des réunions souvent improductives et qui en résultent de la frustration” vous ne savez pas comment les rendre efficaces ? ».

“Prêt à transformer votre leadership ? Réservez dès maintenant une session d'évaluation gratuite pour découvrir votre potentiel.” <https://calendly.com/claudepetix>

Votre succès n'attend pas , il est temps d'agir maintenant !!! contact@claudepetix.com



Je veux être qualifié:

La position de Leader a fait briller les yeux d'un bon nombre de personnes mais sans tenir compte de l'impératif d'être formé pour en vivre l'efficacité et l'impact d'une excellente gestion d'équipe. Certains sont devenus chefs car ils convoitaient ce poste, et ils n'ont pas hésité à écraser les autres pour s'élever, un tel comportement remet en doute leur vocation et les résultats ont été catastrophiques pour l'entreprise et les salariés : comportement inadmissible, langage scandaleux, désaccord constant avec l'équipe, pression, travail non abouti, organisation inexistante, etc....

De surcroît, s'est imposée une tendance qui a cru être très bénéfique pour les entreprises, mais qui a dévalorisé la culture professionnelle, celle d'employer du personnel à titre polyvalent et sans être formé.

La réalité des cultures professionnelles, d'un pays à un autre est non négligeable et pour l'immigration professionnelle il est absolument nécessaire que les futurs Leaders soient formés.

Notons bien l'aspect différent entre polyvalent et multi potentiel, afin d'avoir un regard bienveillant en donnant une main d'association plutôt que d'attendre.

Evaluation et bilan de mon profil de Leader:

Mon Leadership est-il impactant, inspirant, et motivant ?

Répondre:

Est-ce que je suis dans le bon profil et schéma du Leader Impactant ?

Répondre:

Mon Leadership manque t-il d'outils, d'efficacité?

Ai-je besoin d'accompagnement par le Mentorat d'Excellence et Valeur pour des éléments indispensables transformationnels ?

Répondre:

Excellence et Valeur vous apportera les ressources d'accompagnement en Mentorat qui vous transformeront en Leader d'exception.

"Prêt à transformer votre leadership ? Réservez dès maintenant une session d'évaluation gratuite pour découvrir votre potentiel." <https://calendly.com/claudepetix>

Chapitre II

Les réalités d'un Leadership erroné et ses conséquences.

1. Les comportements néfastes.

- Un ouvrier ne doit pas subir la pression violente d'un responsable chantier pour l'accomplissement d'un travail dans une zone qui n'a pas été sécurisée et sans s'être assuré que le matériel de travail soit adapté. Ces conditions doivent être prises au sérieux pour éviter les accidents graves.
- L'alcool sur les chantiers est un fléau autant pour les ouvriers que les responsables et dans les 2 cas, être en état d'ébriété sur le chantier et donner des ordres à ses équipes avec un comportement physique et verbal des plus scandaleux, doit être refusé et dénoncé pour éviter toute situation dramatique.
- Nous vivons dans un siècle où tout doit aller vite, mais pour cela il faut avoir une certaine maîtrise dans le métier exercé et par conséquent il est conseillé que Le futur chef de chantier ait fait l'école du management pour conduire son équipe au quotidien avec élégance et non dans un enfer verbal, comportemental, un langage constamment négatif à son égard et des paroles scandaleuses, inadmissibles, dévalorisantes, qui tuent le métier et l'identité professionnelle de l'équipe, le nombre de chefs sans formation au management est légion.
- Le relationnel et la communication sont d'une très haute importance et le constat n'est pas positif quant au manque d'information, de coordination, d'organisation et de communication correct qui génèrent un stress injustifié et qui défavorisent la productivité, un chiffre d'affaires positif et favorisent l'insécurité et les accidents qui ne devraient pas avoir lieu.

Le constat:

- ★ Le caractère: dominant dans une portée de dictature.
- ★ Le langage: insatisfaction quotidienne envers son équipe, dévalorisation, irrespect des gars, paroles grossières.
- ★ Le relationnel: avec ce genre de profil, ce sont toujours les autres qui ne savent pas travailler, et lui sait mieux faire que les autres, il est tout le temps stressé, colérique, invivable, il ne sait pas construire et garder une équipe et personne ne veut être sous son rôle de chef.

2. L'erreur que peut faire un Leader.

Celui de la personne qui est avant l'heure au travail et qui part après tout le monde, qui n'hésite pas à s'investir pour l'entreprise, qui s'intéresse à ce qui doit être fait, il est consciencieux, fait très bien son travail. Il est de bon conseil, son entente avec le Chef d'entreprise est excellente. Il est dans son couloir d'excellence et l'erreur de son

patron sera de le promouvoir au poste de chef. Son assiduité, sa qualité de travail, son bon relationnel ne certifient en aucun cas les qualités d'un vrai Leader.

Devenir un Leader, c'est une aspiration qui est précédée d'une passion et qui fait naître le désir de courir dans son couloir pour devenir excellent. Être formé dans le Leadership est non négociable, cela s'appelle de l'Excellence. J'utilise à dessein le mot vocation pour proposer l'égalité suivante :

Vocation = passion = se former pour devenir
ce que je suis appelé à être: un Leader

3. Situation vécue avec le Leadership d'exception.

Le chef de chantier qui vous salue avec respect, et qui vous donne tout le programme et les informations des étapes du chantier.

Le conducteur qui vient sur le chantier et qui fait un constat de votre travail et le valorise.

Et un dernier exemple vécu: 2 chefs de chantiers en devenir faisant l'école de chef de chantier avec un comportement exemplaire pour diriger leurs équipes.

Voici un exemple: l'impact et la dimension professionnelle de la Suisse a déjà depuis bien longtemps mis en place des écoles de formations pour les responsables de chantiers au management et tous ceux qui ont suivi ce processus ont été un succès.

Chez Excellence & Valeur nous avons créé le chemin qui conduit à votre succès.

Pour vous former au leadership et au management, programme de formation en gestion d'équipe et programme de revalorisation:

LEADERSHIP D'EXECPTION



Evaluation et bilan de mon comportement de Leader:

Dans ce chapitre II, les situations négatives doivent être perçues dans une portée et une dimension à réaliser les faux schémas, les fausses postures, les comportements inadaptés et non dans un esprit de jugement:

En tant que Leader, responsable d'équipe, Directeur, etc... quel est mon comportement, mon relationnel, ma légèreté ou encore ma psychorigidité?

Est-ce que je me retrouve dans des situations de comportement très néfaste et de constat ?

Répondre:

Excellence et Valeur est là pour vous apporter la solution:

N'attendez plus et réservez dès maintenant votre entretien gratuit et personnalisé et diagnostiquez vos compétences en Leadership sur: <https://calendly.com/claudepetix>
Et découvrez notre blog: <https://centre.claudepetix.com/blog>

Excellence & Valeur

NOTRE VISION



NOTRE MISSION

Bâtir

Chapitre III

Le Leadership aligné à sa vocation.

1. La Valeur d'un métier.

Un pilote d'avion ne pilotera jamais un Boeing sans au préalable avoir fait une école de pilote et sans avoir acquis le nombre d'heures de vol pour enfin être un pilote confirmé et exécuter ses premiers vols; imaginez un instant que vous êtes assis dans un boeing pour un long courrier, que le pilote n'a aucune approche avec ses passagers, que le vol n'est pas du tout paisible et à la dernière nouvelle vous apprenez que le pilote n'a pas été formé dans une école.

Quelle serait votre réaction face à une telle situation ?

Dans ce cas présent nous réalisons et prenons conscience qu'être formé est non négociable et vital.

Un boulanger ne pourra jamais faire du bon pain pour ses clients, s'il n'a pas fait et réussi son apprentissage en apprenant les doses d'eau, de farine, de sucre, de sel, le temps de cuisson, etc...

Aucun de nous ne voudrait manger du pain brûlé ou à moitié cru à l'intérieur ou un gâteau dont les ingrédients n'ont pas été respectés.

Nous sommes tous d'accord pour dire que la formation est d'une grande importance.

Permettez-moi ce dernier exemple très percutant: un maçon confirmé et qualifié aura été formé pour savoir construire une maison et respecter les règles et les étapes des plans et des matériaux.

2. La réalité des contrefaçons et des imitations fausses.

Les faux monnayeurs existent et même pour construire des maisons, il y a des personnes qui s'improvisent Maçon.

Alors imaginez que vous avez confié la construction de votre maison à ce genre de personnage qui se prétend maçon constructeur avec un prix défiant toute concurrence.

Vous apprenez par la suite que la maison au bout de la rue a été construite par ce même constructeur et que la propriétaire s'est aperçue trop tard de l'arnaque, avec pleins de problèmes .

La réalité est que la qualité a un prix et que ce prix passe par un centre de formation.

Pour un futur leader, il est très conseillé de se former pour exercer son Leadership avec efficacité et succès.

« Après notre programme de Revalorisation, vous verrez une augmentation de 25% de la productivité de votre équipe en 3 mois. »



Excellence & Valeur

A VOTRE SERVICE

 EXCELLENCE

 VALEUR

Contactez-nous maintenant pour un programme de Mentora Revalorisation:
contact@claudepetix.com

La culture de l'honneur dans les divers métiers est un fondement à respecter et être formé à cela vous évitera de perdre du temps et des situations désagréables.

La valeur des métiers est une valeur non négociable.

Evaluation et bilan de la valeur de votre métier:

Suis-je dans une posture professionnelle d'imitations fausses ?

Répondre:

Cette posture n'est porteuse d'aucun résultat et d'aucun succès.

C'est maintenant votre moment pour être formé, être transformé et vivre votre succès de Leader

Bienvenue sur notre site: www.claudepetix.com

Nos programmes sont adaptés à vos besoins, c'est aujourd'hui pour construire ensemble ce que vous avez toujours rêvé, réservez maintenant votre entretien personnalisé et gratuit (places limitées pour décembre) pour établir votre programme de formation: <https://calendly.com/claudepetix>

Pour un programme de Coaching, je vous invite à contacter: Fadler Celestin de Total Impact, avec une offre spéciale: <https://calendly.com/fadlercelestin>

Chapitre IV

Leadership erroné vs Leadership impactant.

Un Leadership erroné est un manque de connaissance sur une base de savoir comment gérer une équipe, lui transmettre de la qualité, de la valeur avec une vision d'excellence, en sachant que chacun et chacune a une valeur très importante dans son métier. Et un esprit d'unité d'équipe favorisera une hausse au-delà de toute attente d'investissement exemplaire, de productivité dépassant vos attentes et une augmentation de la productivité de 20 % et réduire le turnover de 30 %."

Pour cela, il est impératif de décider de sortir de ce profil erroné, de la tendance à prendre l'ascendant sur l'autre pour dominer.

Les fausses croyances:

Cette fausse ossature psychologique très courante, bien installée dans beaucoup d'entreprises et d'établissements est comme une norme banalisée. Un bon nombre de responsables vit dans ce rôle constamment qui consiste à croire et à penser que c'est dans cette posture qu'ils seront efficaces. Ils pensent devoir revêtir quotidiennement cette posture d'autoritarisme, de dictature, de chantage, et utiliser des propos diffusant la peur et manipuler l'équipe, les employés, mais ce comportement ne produit aucun fruit et n'est pas l'image, ni la réalité et ni le label du véritable Leadership.

"Prêt à transformer votre leadership ? réservez votre entretien gratuit, personnalisé et analysez vos compétences en Leadership: <https://calendly.com/claudepetix>

Je vous invite à me contacter par mail: contact@claudepetix.com ainsi nous pourrions convenir d'un premier entretien pour explorer les solutions que je vous apporterai quant au Leadership avec notre programme de revalorisation.

La solution commence par établir un relationnel et nous explorerons les clés qui seront votre succès .

Les vraies croyances:

Le Leadership impactant est construit sur un fondement de vocation, puisqu'il est bâti sur l'Excellence et la Valeur.

Le Leadership impactant est celui qui investit dans ses collaborateurs et qui édifie une équipe avec un respect total, qui est la Valeur humaine.

La Valeur humaine se multiplie dans la valeur d'une équipe, et aboutit au succès d'une entreprise fondée sur l'Excellence.

l'Excellence du Leadership qui est dans l'objectif de valoriser l'autre et d'être une source d'inspiration pour l'autre, ce qui transforme totalement toute une entreprise et la propulse sur les sommets du succès inégalé.

L'Excellence et la Valeur du Leadership impactant est un fondement solide pour un succès assuré.

Témoignage 1: Le résultat d'un vrai Leadership

Excellent travail accompli, calme, encourageant, valorisant, fiable, connaissant mon travail, temps respectés, le respect de l'autre, propositions d'idées efficaces et validées, appréciés des autres, conseils pris en compte.

Témoignage 2: Le fruit d'un Mentorat

Bonjour, je m'appelle Vicky, et j'ai eu le privilège d'être accompagnée par le Mentor Claude PETIX d'Excellence et Valeur dans le programme personnalisé de Revalorisation. Claude fait preuve d'une grande patience et d'une écoute attentive, il comprend la situation dans sa globalité. A chaque séance nous travaillons un objectif précis, qui devient pour moi une source de transformation. Je viens de terminer ma 3ème séance et j'en ressors différente et avec plus de clarté, il valorise mes forces et m'aide à déconstruire les perceptions erronées ou les émotions amplifiées pour rétablir un équilibre essentiel à mon épanouissement.

Claude m'a donné des outils concrets qui me permettent de progresser tant sur le plan personnel que professionnel. J'ai appris le lâcher prise, à me faire confiance et à élargir ma vision et à poursuivre mes rêves les plus profonds.

Évaluation et bilan du type de leader que je suis:

Le manque de connaissance a-t-il faussé mon ossature?

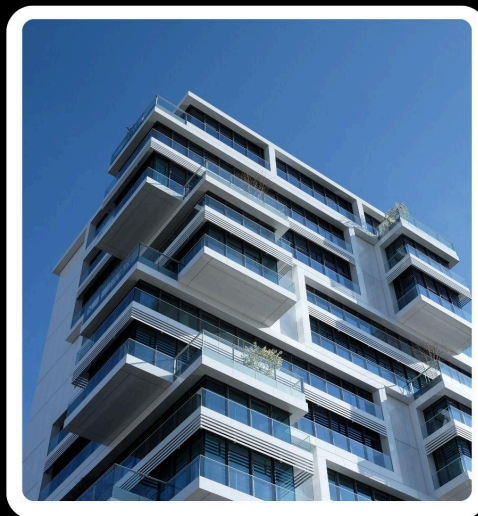
Suis-je dans une fausse ossature psychologique?

Répondre:

Vous êtes au bon endroit pour réserver votre entretien d'évaluation en Leadership:
<https://calendly.com/claudepetix>

Vous aspirez à devenir le Leader de la deuxième configuration, le leader inspirant, nous vous invitons à découvrir le fondement et les piliers d'une ossature solide : www.claudepetix.com et notre blog: <https://centre.claudepetix.com/blog> .

Pour une
Ossature
Solide



Conclusion:

Explorons, Rétablissons le potentiel de votre Leadership.

Vous êtes un chef d'entreprise, ou encore un chef d'établissement, Président Directeur Général, qui désirez voir et vivre une transformation avec vos responsables, les chefs d'équipe, les chefs de chantier, les conducteurs de travaux, etc... avoir de l'engagement, de la productivité, de l'investissement, un développement durable, qui fera fleurir l'intérêt général d'une entreprise, alors permettez-moi de vous dire que ce Ebook est fait pour vous, vous êtes à la bonne porte.

Voulez-vous en savoir plus? convenons d'un entretien : <https://calendly.com/claudepetix> saisissez votre opportunité de changement, de votre transformation et sortez de ce schéma néfaste pour réinstaurer, rétablir le fondement de l'Excellence et de la valeur.

a) Le changement est inspiré par une décision déterminante.

Par ce ebook nous vous inspirons la conviction du changement, nous impactons votre détermination pour décider à vous lever avec l'ossature, la posture et le profil qu'il vous faut pour votre entreprise, votre personnel fera le maximum, et l'entreprise ne sera plus dans un état de médiocrité mais dans un développement continu, et une croissance qui sera au delà de vos attentes, l'impact financier de votre l'entreprise sera un succès évident et votre label très visible.

b) Rejoindre nos programmes de formations assurera votre succès.

Nous allons revaloriser votre entreprise, votre établissement par nos programmes de formation qui produiront une véritable transformation, ainsi que le personnel, et que la responsabilité de chacun soit considérée avec excellence et estimée à sa valeur. Les responsables, les chefs, les ouvriers vivront cette réalité d'être véritablement utiles et leur valeur humaine et leur passion professionnelle seront rétablies, rebâties, reconstruites et reconnues, avec une augmentation de la productivité de 20 % et réduire le turnover de 30 %.

L'impact de notre programme de revalorisation, le Leadership:

Refusez la médiocrité en réservant votre entretien gratuit, et analysez vos compétences en Leadership:

<https://calendly.com/claudepetix>

Transformez votre leadership <https://centre.claudepetix.com/blog>

Coaching avec FadlerCelestin de total Impact: <https://calendly.com/fadlercelestin>

Cher lecteur, chère Lectrice, je suis convaincu que vous adhérez de manière unanime avec moi à tous ces principes d'Excellence qui sont les fondements sur lesquels nous pouvons construire les piliers de la Valeur.

La Valeur dans les différentes responsabilités, les différents métiers que chacun et chacune peuvent exercer, avec la conviction qu'être formé reste une priorité pour bâtir un impact durable.

"Cette ascension du leadership est passionnante . Êtes-vous prêt à atteindre le sommet ? Rejoignez dès maintenant Excellence et Valeur, et bénéficiez d'un accompagnement sur mesure pour devenir un leader d'exception en cliquant sur les liens ci-dessus."

Découvrez notre site internet: www.claudepetix.com





☎: +33.6.50.28.92.20

✉: contact@claudepetix.com

🔗: www.claudepetix.com

Claude PETIX Fondateur d'Excellence & Valeur